

# 令和5年度事業報告

(自：令和5年4月1日 至：令和6年3月31日)

## 1. 総括概要

### (1) 運営事業について

社会福祉法人石見さくら会では、中期事業計画及び令和5年度の事業計画に基づいて事業を実施して参りました。

高齢者福祉部門に於いては、社会福祉事業としての特別養護老人ホーム桃源の家、老人短期入所事業所特別養護老人ホーム桃源の家、養護老人ホーム香梅苑及び老人デイサービスセンター希望の郷の経営、並びに公益事業としての石見さくら会居宅介護支援事業所の経営を行いました。

高齢者福祉事業部門に於いては、自立支援介護を引き続き推し進め、各基本ケアの指標値を定め評価検証を行い、課題に対する対応策を各事業所と共有し取り組んで参りました。

児童福祉事業部門に於いては、『一人ひとりの子どもの育ちを支える・保護者の子育てを支える・子どもと子育てにやさしい地域を作る』を保育方針として、いわみ西保育所、東保育所及び日貫保育所の経営を行いました。通常保育の他、いわみ西保育所においては一時預かり事業等の特別保育事業を、東保育所においては、子育て支援センター事業を実施し、地域の子育て支援機能の強化にも引き続き取り組みました。また、子育て世代への一層の支援を図るため公益事業として、石見さくら会さくらんぼクラブ（ファミリー・サポート・センター事業）を引き続き実施しました。課題を抱えるご利用者に寄り添い困難事例への取り組みを行いました。

また、養護老人ホーム香梅苑は令和元年度に続き、第三者評価を受審し外部による福祉サービスの質的状況等について評価していただきました。こうした評価結果等に基づきサービスの一層の向上に努めて参ります。

### (2) 処遇改善、人材育成及び要員確保への取り組みについて

令和5年度も処遇改善、人材育成及び要員確保を主要な経営課題として位置づけ施策を講じました。

処遇改善面については、最低賃金改正に伴う正規職員一部職種及び有期契約職員等の基本給の改定を行いました。人材育成面では、外部コンサルタントによる正規職員を対象とした3年間にわたるマネジメント研修の受講を終えました。管理監督職は組織内の位置役割を踏まえ、自ら変化を生み出す考え方を行動に移し、職員の行動変容を促すサポートを行い育成に取り組んで参ります。

新卒職員の採用活動については、インターンシップの受入れや合同企業説明会の参加、中学校、高等学校及び専門学校等への訪問を重ね新規学卒者の確保に繋げました。

外国人技能実習制度を活用しての介護人材の受入については、11月にミャンマーから4名の介護技能実習生を迎え入れることができました。特別養護老人ホーム桃源の家で実習を開始されました。また介護福祉士資格取得を目指す外国人留学生を対象にした奨学金制度を展開し職員確保に繋げました。

(3) 施設整備等への取組みについて

事業計画において職員用住宅2棟目の建設を予定しておりましたが、建材価格の高騰等住宅設備の値上がりやコスト増による資金収支面での見通し等勘案し建設を見送りました。

全体的に施設設備は経年により修繕費が増加しており、経常的な点検等を管理し機能維持のため計画的な保全を図って参ります。

ICT 化事業（介護支援システム）において、特別養護老人ホーム桃源の家では見守りセンサー、インカムを一部導入し異常状態、事故や発見遅れの防止、部署間・施設内連絡等情報共有の強化等生産性の高い現場作りを取組みました。ICT の効果的な活用、ノウハウを蓄積し充実を図っていくため計画的な導入を進めて参ります。

(4) 財務力強化への取組みについて

3カ年の中期事業計画にもとづき、施設整備等の準備金として、法人全体で61,752千円の積立を行いました。各拠点において計画に基づき施設整備等のため13,548千円の積立金取り崩しを行いました。

(5) 広報活動への取組みについて

広報誌の発行に加え、ホームページやSNS（インスタグラム等）の活用により各事業所での活動や行事の紹介等情報発信力の強化に努めました。

(6) 地域との関係強化への取組みについて

新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置づけが5類に変更された後も高齢者福祉部門に於いては、連続的な集団発生が起これ今年度もボランティアの積極的な受入れや地域との交流活動の一部制限を余儀なくされました。感染対策を継続しつつ、ご家族の方等の面会は希望に沿えるよう取り組みました。

児童福祉部門に於いては、感染対策に努めながら地域との交流活動を積極的に展開し、SNSの活用等様々な活動の様子を発信し情報の提供に努めました。

自立的な経営を確立していくためには、地域関係者の皆さまからの信頼や協力は必要不可欠であり、取組内容を積極的に外へ開き、理解いただく機会を増やす取組みに努めて参ります。

## 2. 事業所・役員等の状況（令和6年3月31日現在）

(1) 事業所の状況

<高齢者福祉事業>

事業所名	開設日	運営形態	利用定員
特別養護老人ホーム桃源の家	平成24年5月1日 (法人経営への移管日)	法人経営	100名
老人短期入所施設桃源の家	平成24年5月1日 (法人経営への移管日)	法人経営	10名
養護老人ホーム香梅苑	平成26年4月1日 (法人経営への移管日)	法人経営	50名
老人デイサービスセンター希望の郷	平成15年6月1日	法人経営	20名

<児童福祉事業>

事業所名	開設日	運営形態	利用定員
いわみ西保育所	平成30年4月1日 (法人経営への移管日)	法人経営	100名
東保育所	平成30年4月1日 (法人経営への移管日)	法人経営	60名
日貫保育所	平成30年4月1日 (法人経営への移管日)	法人経営	20名
子育て支援センター	平成30年4月1日 (法人経営への移管日)	法人経営	—

<公益事業>

事業所名	開設日	運営形態
石見さくら会居宅介護支援事業所	平成16年4月21日	法人経営
石見さくら会さくらんぼクラブ (ファミリー・サポート・センター事業)	平成28年11月19日	法人経営

(2) 評議員の状況

氏名	任期満了日
池田 宗雄	令和7年6月の定時評議員会終結時
上田 一字	〃
大石 幹夫	〃
川中 静親	〃
竹崎 フミ子	〃
寺本 武光	〃
藤間 修	〃
鳥居 清枝	〃
横山 千鶴子	〃

(3) 役員の状況

役員区分	氏名	備考	任期満了日
理事長	漆谷 光夫	非常勤	令和7年6月の定時評議員会終結時
理事	日野原 戦勝	非常勤	〃
理事	山崎 勉	非常勤	〃
理事	柘植 勲	非常勤	〃
理事	金山 峰子	非常勤	〃
理事	伊達 一樹	非常勤	〃
理事	松島 千恵里	特別養護老人ホーム 桃源の家施設長	〃
理事	山崎 恵美子	いわみ西保育所長	〃
監事	中山 光夫	非常勤	〃
監事	佐々木 隆士	非常勤	〃

#### (4) 事業所管理者の状況

事業所	施設長・所長名
法人本部事務局	日野原 正
特別養護老人ホーム桃源の家	松島 千恵里
老人短期入所施設桃源の家	松島 千恵里
養護老人ホーム香梅苑	秋田 倫告
老人デイサービスセンター希望の郷	森脇 修
石見さくら会居宅介護支援事業所	内藤 栄恵
いわみ西保育所	山崎 恵美子
東保育所	竹元 京子
日貫保育所	平岡 幸子
子育て支援センター	竹元 京子

### 3. 評議員会等の開催状況

#### (1) 評議員会の開催状況

開催日 : 令和5年6月19日(令和5年度第1回評議員会)
(報告事項) ・令和4年度事業報告
(決議事項) ・令和4年度計算書類及び財産目録の承認について ・次期役員(理事・監事)の選任について

#### (2) 理事会の開催状況

開催日等 : 令和5年5月30日(令和5年度第1回理事会)
(決議事項) ・令和5年度事業報告及び令和5年度計算関係書類並びに財産目録の承認について ・次期役員(理事・監事)候補者(案)について ・令和5年度第1回評議員会(定時評議員会)の開催及び上程議案について ・令和5年度夏季賞与の支給について ・苦情解決第三者委員の選任について
(報告事項) ・理事長の職務執行状況報告
開催日等 : 令和5年6月19日(令和5年度第2回理事会)
(決議事項) ・理事長の選定について
開催日等 : 令和5年7月26日(令和5年度第3回理事会)
(決議事項) ・特別養護老人ホーム桃源の家利用者預り金等管理規程改定(案)について
(協議事項) ・老人デイサービスセンター希望の郷 事業方針について
(報告事項) ・理事長の職務執行状況報告
開催日等 : 令和5年9月27日(令和5年度第4回理事会)
(決議事項)

<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会福祉法人石見さくら会就業規則改定（案）について</li> <li>・社会福祉法人石見さくら会永年勤続表彰規程改定（案）について</li> <li>・社会福祉法人石見さくら会有期契約職員等の給与に関する規程改定（案）について</li> <li>・社会福祉法人石見さくら会職員の給与に関する規程改定（案）について</li> </ul> <p>(協議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年度事業計画に於ける職員用住宅の建設計画について</li> </ul> <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理事長の職務執行状況報告</li> </ul>
<p>開催日等 : 令和5年11月22日(令和5年度第5回理事会)</p> <p>(決議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年度第1回補正予算(案)について</li> <li>・令和5年度冬季賞与等支給(案)について</li> </ul> <p>(協議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・いわみ西保育所利用定員数の変更について</li> </ul> <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理事長の職務執行状況報告</li> </ul>
<p>開催日等 : 令和6年1月29日(令和5年度第6回理事会)</p> <p>(決議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・いわみ西保育所運営規程改定(案)について</li> </ul> <p>(協議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社会福祉法人石見さくら会中期事業計画(案)について</li> </ul> <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理事長の職務執行状況報告</li> </ul>
<p>開催日等 : 令和6年3月25日(令和5年度第7回理事会)</p> <p>(決議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年度最終補正予算(案)について</li> <li>・中期事業計画(案)について</li> <li>・令和6年度事業計画(案)について</li> <li>・令和6年度資金収支予算(案)について</li> <li>・令和6年度施設長等の選任(案)について</li> <li>・社会福祉法人石見さくら会経理規程細則改定(案)について</li> <li>・社会福祉法人石見さくら会定款変更(案)について</li> <li>・石見さくら会居宅介護支援事業所運営規程改定(案)について</li> <li>・老人デイサービスセンター希望の郷運営規程及び老人デイサービスセンター希望の郷健幸サロン事業運営規程改定(案)について</li> <li>・保育士等处遇改善加算による一時金の支給について</li> </ul> <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理事長の職務執行状況報告</li> </ul>

(3) 監事監査の実施状況

監査実施日	令和5年5月15日・16日・17日・19日
監査種別	決算監査
指摘事項等	桃源の家利用者預り金規程16条(預り金業務に係る書類の保存期

	間)の明記漏れについて。事務局人員不足による適正な体制の早期整備について。
監査実施日	令和5年6月26日・28日・29日
監査種別	定期監査
指摘事項等	特になし。高齢者福祉事業部門の施設長所長他管理職へ事業計画の進捗状況、予算執行状況等のヒアリングを実施され、事業所運営等についての助言をいただきました。
監査実施日	令和5年9月13日・15日・19日
監査種別	定期監査
指摘事項等	特になし。児童福祉事業部門の所長及び高齢者福祉事業部門の施設長所長へ事業計画の進捗状況、試算表、予算執行状況等のヒアリングを実施され、事業所運営等についての助言をいただきました。
監査実施日	令和5年12月13日・14日・15日
監査種別	定期監査
指摘事項等	特になし。高齢者福祉事業部門の施設長所長へ事業計画の進捗状況、試算表、予算執行状況等のヒアリングを実施され、事業所運営等についての助言をいただきました。
監査実施日	令和6年3月11日・12日・13日・14日・15日
監査種別	定期監査
指摘事項等	特になし。最終補正予算(案)、中期事業計画(案)、次年度事業計画(案)及び予算(案)等について各事業所長へのヒアリングを実施され、予算措置等についての確認並びに助言をいただきました。

#### 4. 役員の研修参加状況

研修開催日	令和5年7月11日
研修名	令和5年度社会福祉法人指導監査研修会
研修内容	指導監査実施計画について
参加者	3名
研修開催日	令和5年12月18日
研修名	令和5年度社会福祉法人監事研修(eラーニング)
研修内容	物価高騰に於ける財政基盤の強化について
参加者	3名
研修開催日	令和6年2月19日
研修名	令和5年度社会福祉法人役員研修(Web参加)
研修内容	組織の健康経営の推進について
参加者	7名

#### 5. 委員会等会議の開催状況

##### (1) 人事管理委員会

人事管理委員会では、主に人事評価結果の検証、賞与における評価率の協議、昇格者等の審議を行いました。人事管理委員会の開催状況及び協議事項は以下のとおりです。

開催日	令和5年6月12日
協議事項等	・令和4年度下期人事評価の結果について

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度下期人事評価の最終評価について</li> <li>・令和5年度夏季賞与の評価率について</li> </ul>
開催日	令和5年8月24日
協議事項等	・就業規則の改定について（職員の給与に関する規程改定に伴う）
開催日	令和5年11月27日
協議事項等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年度上期人事評価の結果について</li> <li>・人事評価調整について</li> <li>・令和5年度冬季賞与の評価率について</li> </ul>
開催日	令和6年2月7日
協議事項等	・令和6年度昇格対象者について
開催日	令和6年2月26日
協議事項等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年度昇格者について</li> <li>・令和6年度昇給について</li> </ul>

(2) 高齢者福祉事業部会及び児童福祉事業部会

各理事参加のもと以下のおり事業部会を開催しました。各事業部門での現状を共有し課題解決に取り組みました。

<高齢者福祉事業部会>

開催日	令和5年10月27日
協議事項等	・各事業所の現況報告及び課題、課題に対する取組み等について意見交換が行われました。（人材確保活動、ICT活用状況、加算取得状況、ハラスメント対応、虐待防止対策等について）

<児童福祉事業部会>

開催日	令和5年11月7日
協議事項等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全国保育士会研究発表の報告。</li> <li>・各事業所の現況報告及び課題、課題に対する取組み等について意見交換が行われました。（人材確保活動、虐待・事故防止対策等について）</li> </ul>

(3) 施設長・所長会議

毎月施設長・所長会議を開催し事務局より各事業所への連絡事項の伝達、採用活動の取組み、事業計画の進捗状況等について意見交換等を行いました。

(4) 広報担当者会議

広報誌「さくらだより」は7月、1月、3月に発行致しました。地域との関係性強化、採用活動に繋がる積極的な発信を協議してまいります。

以上